

**ANALISI DEI DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'  
SIA PER I DIRIGENTI, SIA PER I DIPENDENTI**

€ 92.704,79 compenso per la corresponsione della produttività individuale per tutti i dipendenti, n. 35, a seguito di valutazione del Responsabile di Settore come da scheda di valutazione che segue e dalla quale si rileva il criterio del punteggio. Il compenso va da un minimo di € 3.114,31 a un massimo di € 3.134,00 per la cat. D1, da un minimo € 2.701,35 ad un massimo di € 2.820,60 per la cat. C, da un minimo di € 2.423,96 ad un massimo di € 2.538,54 per la cat. B, da un minimo di € 2.142,75 ad un massimo di € 2.284,69 per la categoria A.

**COMUNE DI PONTINIA**

**PROVINCIA DI LATINA**

SETTORE

**DIPENDENTE**

**CATEGORIA**

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE    PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2011</b>		
<b>CATEGORIE : A – B – C - D</b>		
<b>N</b>	<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI</b>
		<small>(max 10 punti ad elemento)</small>
1	<b>RISULTATI OTTENUTI</b>	
2	<b>QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA</b>	
3	<b>IMPEGNO PROFUSO</b> <small>(come effettiva presenza in servizio)</small>	
4	<b>RAPPORTI ESTERNI ED INTERNI</b>	
5	<b>CAPACITA' DI ADATTAMENTO AI PROCESSI ORGANIZZATIVI</b>	
6	<b>GRADO DI FLESSIBILITA' E DI SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE</b>	
7	<b>ESPERIENZA ACQUISITA</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>		

**Il punteggio massimo è fissato in 70 punti e ad esso corrisponde il premio individuale totale**

- punti 2 = gravemente insufficiente;
- punti 4 = insufficiente;
- punti 6 = sufficiente;
- punti 8 = buono;
- punti 10 = ottimo.

Il Responsabile del Settore competente valuterà il personale attribuendo a ciascun lavoratore la quota percentuale corrispondente alla valutazione effettuata; pertanto alla valutazione attribuita corrisponderà la quota di compenso individuale. Le eventuali somme non utilizzate confluiranno nel bonus dell'eccellenza.

Pontinia,                      2012

Il Dipendente interessato

Il Responsabile di Settore

**I DIPENDENTI INCARICATI DI P.O.** sono stati valutati in base al raggiungimento degli obiettivi assegnati dal PEG e con un compenso pari al 25% calcolato sulla retribuzione di posizione di ciascun dipendente così come segue:

- n. 1 Cat. D3 compenso pari ad € 3.227,75;
- n. 1 Cat. D3 compenso pari ad € 3.227,75;
- n. 1 Cat. D1 compenso pari ad € 3.227,75;
- n. 1 Cat. D1 compenso pari ad € 2.500,00;
- n. 1 Cat. D1 compenso pari ad € 2.000,00.