



COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina

04014 - P.zza Indipendenza, 1 - P.I.: 00321860595

e-mail: ufficiopersonale@comune.pontinia.it

SETTORE GESTIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA

ANALISI DEI DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' PER I DIPENDENTI ANNO 2014

Il compenso per la produttività individuale per i dipendenti n. 43, di cui n. 3 a p.t. 50%, cat. C1 1 p.t. 75% cat. C1 dal 01.11.2014, e 2 Cat. C5, 2 cat. B3, 2 Cat. B1 e 1 Cat. A3 dal 01.11.2014 è pari ad € 92.322,28 corrisposto a seguito di valutazione del Responsabile di Settore. La quota è di € 3.137,00 per la cat. D1, da un minimo € 447,02 ad un massimo di € 2.283,30 per la cat. C, da un minimo di € 423,50 ad un massimo di € 2.540,97 per la cat. B, da un minimo di € 381,15 ad un massimo di € 2.286,87 per la categoria A. La valutazione si effettua tramite le schede che di seguito si riportano e dalle quali si rileva il punteggio e la quota del premio individuale.

CATEGORIA D

Valutazione del dipendente _____ per performance individuale e collettiva del settore _____

1) *COMPETENZE* -(Sapere)

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguiti
	INSUF	SUFF.	BUONO	OTTIMO	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
-disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	

Max. punti 20

2) *COMPORAMENTI* – (Sapere essere)

	INSUF	SUFF.	BUONO	OTTIMO	
-capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	4	5	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5	
- continuità dell'impegno	-	3	4	5	

Max. punti 30

3) *RISULTATI* – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	10	
-“ “ sufficiente	30	
-“ “ buona	40	
-“ “ ottima	50	

Max. punti 50

TOT. PUNTI

Minimo per accesso al premio 51 punti

Abbattimenti:

sino a 60 punti – 20%

sino a 70 punti – 15%

sino a 80 punti – 10%

sino a 90 punti – 5 %

da 91 a 100 – 100% del premio

.....
Il Valutatore

.....

CATEGORIA C

Valutazione del dipendente _____ per performance individuale e collettiva del settore _____

1) *COMPETENZE* -(Sapere)

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguiti
	INSU F	SU FF.	BUO NO	OTTI MO	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
-disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	3	4	5	

Max. punti 20

2) *COMPORAMENTI* – (Sapere essere)

	INSU F	SU FF.	BUO NO	OTTI MO	
-capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	4	5	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5	
- continuità dell'impegno	-	3	4	5	

Max. punti 30

3) *RISULTATI* – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	10	
-“ “ sufficiente	30	
-“ “ buona	40	
-“ “ ottima	50	

Max. punti 50

TOT. PUNTI

Minimo per accesso al premio 51 punti

Abbattimenti:

sino a 60 punti – 20%

sino a 70 punti – 15%

sino a 80 punti – 10%

sino a 90 punti – 5 %

da 91 a 100 – 100% del premio

.....

Il Valutatore

.....

CATEGORIA B

Valutazione del dipendente _____ per performance individuale e collettiva del settore _____

1) *COMPETENZE* -(Sapere)

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguiti
	INSUFF	SUFF.	BUONO	OTTIMO	
- conoscenze tecnico-amministrative	-	3	4	5	
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	3	4	5	
-disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	
- capacità di gestire emergenze lavorative	-	3	4	5	

Max. punti 20

2) *COMPORAMENTI* – (Sapere essere)

	INSUFF	SUFF.	BUONO	OTTIMO	
-capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	3	4	5	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5	
- continuità dell'impegno	-	3	4	5	

Max. punti 30

3) *RISULTATI* – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	10	
-“ “ sufficiente	30	
-“ “ buona	40	
-“ “ ottima	50	

Max. punti 50

TOT. PUNTI

Minimo per accesso al premio 51 punti

Abbattimenti:

sino a 60 punti – 20%

sino a 70 punti – 15%

sino a 80 punti – 10%

sino a 90 punti – 5 %

da 91 a 100 – 100% del premio

.....
Il Valutatore

.....

CATEGORIA A

Valutazione del dipendente _____ per performance individuale e collettiva
del settore _____

1) *COMPETENZE* -(Sapere)

	PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI				Punti conseguiti
	INSU F	SUF F.	BU ON O	OTTI MO	
- conoscenze tecnico e/o abilità pratiche	-	3	4	5	
- disponibilità ad aggiornamento e formazione	-	3	4	5	

Max. punti 10

2) *COMPORAMENTI* – (Sapere essere)

	INSU F	SUF F.	BU ON O	OTTIM O	
-capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	3	4	5	
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	3	4	5	
- capacità di adattamento alle modifiche organizzative	-	3	4	5	
- disponibilità a partecipare ai processi lavorativi	-	3	4	5	
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	3	4	5	
- continuità dell'impegno	-	3	4	5	

Max. punti 30

3) *RISULTATI* – (Sapere fare)

- prestazione insufficiente	10	
-“ “ sufficiente	30	
-“ “ buona	45	
-“ “ ottima	60	

Max. punti 60
TOT. PUNTI

Minimo per accesso al premio 51 punti

Abbattimenti:

sino a 60 punti – 20%

sino a 70 punti – 15%

sino a 80 punti – 10%

sino a 90 punti – 5 %

da 91 a 100 – 100% del premio

.....

Il Valutatore

.....