

**ANALISI DEI DATI RELATIVI AL GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'  
PER I DIPENDENTI ANNO 2012**

Il compenso per la produttività individuale per i dipendenti n. 37 di cui n. 3 a p.t. cat. C1 dall'1.12.2012 (compenso € 130,95) è pari ad € 107.732,85 corrisposto a seguito di valutazione del Responsabile di Settore. La quota va da un minimo di € 3.706,29 a un massimo di € 3.760,00 per la cat. D1, da un minimo € 3.355,00 ad un massimo di € 3.384,00 per la cat. C, da un minimo di € 2.741,10 ad un massimo di € 3.045,60 per la cat. B, da un minimo di € 2.347,98 ad un massimo di € 2.488,14 per la categoria A. La valutazione si effettua tramite la scheda che di seguito si riporta e dalla quale si rileva il punteggio e la quota del premio individuale.

**COMUNE DI PONTINIA**

SETTORE

**DIPENDENTE**

**PROVINCIA DI LATINA**

**CATEGORIA**

<b>SCHEDA DI VALUTAZIONE    PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2012</b>		
<b>CATEGORIE : A - B - C - D</b>		
<b>N</b>	<b>ELEMENTI DI VALUTAZIONE</b>	<b>PUNTI</b> <small>(max 10 punti ad elemento)</small>
1	<b>RISULTATI OTTENUTI</b>	
2	<b>QUALITA' DELLA PRESTAZIONE RESA</b>	
3	<b>IMPEGNO PROFUSO</b> <small>(come effettiva presenza in servizio)</small>	
4	<b>RAPPORTI ESTERNI ED INTERNI</b>	
5	<b>CAPACITA' DI ADATTAMENTO AI PROCESSI ORGANIZZATIVI</b>	
6	<b>GRADO DI FLESSIBILITA' E DI SEMPLIFICAZIONE DELLE PROCEDURE</b>	
7	<b>ESPERIENZA ACQUISITA</b>	
<b>TOTALE GENERALE</b>		

**Il punteggio massimo è fissato in 70 punti e ad esso corrisponde il premio individuale totale**

- punti 2 = gravemente insufficiente;
- punti 4 = insufficiente;
- punti 6 = sufficiente;
- punti 8 = buono;
- punti 10 = ottimo.

Il Responsabile del Settore competente valuterà il personale attribuendo a ciascun lavoratore la quota percentuale corrispondente alla valutazione effettuata; pertanto alla valutazione attribuita corrisponderà la quota di compenso individuale. Le eventuali somme non utilizzate confluiranno nel bonus dell'eccellenza.

Pontinia,                      2013  
Il Dipendente interessato

Il Responsabile di Settore