

COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Per l'anno 2014

L'ipotesi, corredata da prospetto tecnico-finanziario di cui alla deliberazione di G.C. n. 182 del 09.12.2014, è stata inviata 15.12.2014 al revisore unico ai fini dell'esercizio di controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni.

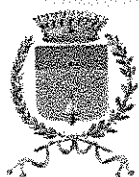
Il testo dell'ipotesi di C.C.D.I. è stato firmato in data 11.12.2014 dalla delegazione trattante.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi ovvero a seguito di provvedimento positivo da parte del Revisore unico, la G.C. con provvedimento n.1 del 12.01.2015, esecutivo ai sensi di legge, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.

*Pubblicato all'Albo On Line
dal 20-01-15 al 04-02-15*

N° 86





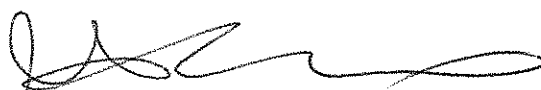

COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014

L'anno duemilaquindici il giorno diciannove del mese di gennaio alle ore 12,00, nei locali del Municipio di Pontinia, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- IL PRESIDENTE, Dott.ssa Daniela FALSO 
- COMPONENTE, Rag. Clara FABRIZI Clara Fabrizi
- COMPONENTE, Rag. Carmela PUPO Carmela Pupo
- COMPONENTE, Ing. Corrado CORRADI Corrado
- COMPONENTE, Arch. Natalino COCCIA Natalino
- COMPONENTE, Dott. Simone LICCI MARIA TERESA BENZI 
- COMPONENTE, Ten. Giovanna BOSCHETTO Giovanna

2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai Sig.ri:
 1. ROSATONE Biancamaria 
 2. DI BRINO Aldo Aldo
 3. CARFAGNA Sergio Sergio
 4. FROSI Oreste Oreste
- STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai Sig.ri:
 1. CGIL F.P. Sig.ra COMPAGNO Cristina DELEGA TONDO AMIDA 
 2. FPS-CISL Sig. MARINI Marino Marino
 3. UGL MARCUCCI Claudio Claudio
 4. DICCAP Sig. Domenico PARAVANI Domenico
 5. UIL- EE.LL. Sig.ra DE MASI Ida Ida
 6. C.S.A. Sig. Gennaro TSCHABOLD Gennaro

La delegazione trattante accerta la regolare costituzione del Fondo Produttività 2014.
Le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa per l'ipotesi decentrata nel rispetto dei CC.NN.LL vigenti.
Concordano che agli atti originali del contratto siano depositati presso l'Ufficio Contratti, Segreteria Generale del Comune e sia pubblicato all'albo pretorio per il periodo di giorni 10 e permanentemente sul sito dell'Ente

INDICE

STIPULA CONTRATTO	pag. 2
ART. 1- Campo di applicazione	pag. 4
ART. 2 – Durata del contratto	pag. 4
ART. 3 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione	pag. 4
ART. 4 - Compensi per particolari responsabilità	pag. 4
ART. 5 – Risorse destinate al pagamento di indennità varie	pag. 5
ART. 6 - Maneggio valori	pag. 5
ART. 7 – Produttività collettiva e individuale	pag. 5
ART. 8 – Banca ore	pag. 5
ART. 9 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro	pag. 6

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, arranged vertically on the left side of the page. The signatures are highly stylized and cursive. From top to bottom, they include: a signature with 'M.S.' written below it; a large, sweeping signature; a signature with 'Della' written above it; a signature with 'CSA' written above it; a signature with 'Juto' written above it; a signature with 'Pall' written above it; a signature with 'Di' written above it; and a signature with 'CPR' written below it.

ART. 1
Campo di applicazione

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con la qualifica dirigenziale in servizio alla data dall'1.01.2014 e al personale proveniente dal Comune di San Felice Circeo a far data 01.11.2014.
2. Il presente CCDI tiene conto della disciplina dei CC.CC.NN.L vigenti.

ART. 2
Durata del contratto

1. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, gli effetti economici decorrono dal 01.01.2014 salvo specifica e diversa decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.
2. Il presente contratto decentrato tiene conto dei contratti nazionali e delle peculiarità della realtà del Comune di Pontinia.
3. Il CCDI persegue il duplice obiettivo di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività e di favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale dipendente. Entrambi gli obiettivi si realizzano attraverso un sistema di gestione interna e di verifica dei risultati raggiunti e con la salvaguardia dei livelli retributivi raggiunti dal personale.

ART. 3
Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

1. L'ipotesi di accordo, corredata da relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, è inviata entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione al Revisore unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quant'altro di competenza.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta Comunale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto entro 5 giorni qualora intervenissero segnalazioni o rilievi da parte del Revisore unico dei Conti da concludersi entro i successivi 15 giorni.
4. Il Comune trasmette il testo definitivo all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

ART. 4
Compensi per particolari responsabilità

1. La delegazione trattante nell'applicare l'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006, ha confermato per l'anno 2014 l'erogazione di quanto concordato nella contrattazione che di seguito si riporta:
- per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di servizio da parte del personale già percipiente di Cat. D che non risulti incaricato di

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature with 'USA' above it in the center, and several other initials on the right.

funzioni di posizioni organizzative il compenso è pari ad € 2.500,00 annui lordi, per n. 1 unità e 1 unità per un mese;
- per una unità di Cat. D è pari ad € 1.500,00 come da decreto sindacale;

Per le particolari responsabilità derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato Civile, Anagrafe, Elettorale e Messo notificatore con funzioni di ufficiale Giudiziario il compenso è pari ad € 300,00 annui.

ART. 5

Risorse destinate al pagamento di indennità varie

Le parti confermano l'erogazione dell'indennità di turno, di orario notturno, festivo e notturno festivo e di rischio con riferimento rispettivamente agli artt. 22, 24, e 37 del C.C.N.L. 14.09.2000;

Per l'indennità di reperibilità si fa riferimento all'art. 23 del C.C.N.L. 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del C.C.N.L. del 5.10.2001;

ART. 6

Maneggio Valori

Le parti concordano di confermare l'indennità di maneggio valori al personale di cui alle determinazioni dei Responsabili di Settori relative all'anno 2014 ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. del 14.09.2000, pari alla quota giornaliera secondo il maneggio valore mensile, ripartito a scaglioni, così come segue:

da € 100,00 a € 400,00 compenso giornaliero € 0,52;

da € 401,00 a € 1.500,00 compenso giornaliero € 1,00;

da € 1.501,00 ad oltranza compenso giornaliero € 1,55.

ART. 7

Performance collettiva e individuale

Le parti concordano che i progetti disciplinati da specifica normativa (ICI/IMU – Fondo progettazione – Condono) possono essere svolti durante e fuori il normale orario di lavoro per il corrente anno 2014;

La produttività individuale, correlata al merito, verrà corrisposta a seguito di schede di valutazione approvate con il CCDI anno 2013.


I funzionari valuteranno il personale attraverso le schede di valutazione, attribuendo a ciascun lavoratore la quota percentuale corrispondente alla valutazione effettuata; pertanto alla valutazione attribuita corrisponderà la quota di compenso individuale.

ART. 8

Banca ore

Le parti concordano di confermare la banca ore istituita l'anno precedente, che a richiesta del lavoratore, con conto individuale per ciascun lavoratore, potrà essere fruita con permessi compensativi per le proprie attività formative o anche per necessità personali e familiari.

Nel conto ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, minimo 1 ora, preventivamente autorizzate dal responsabile del Settore nel limite complessivo annuo di 30 ore, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.



L'utilizzo come riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

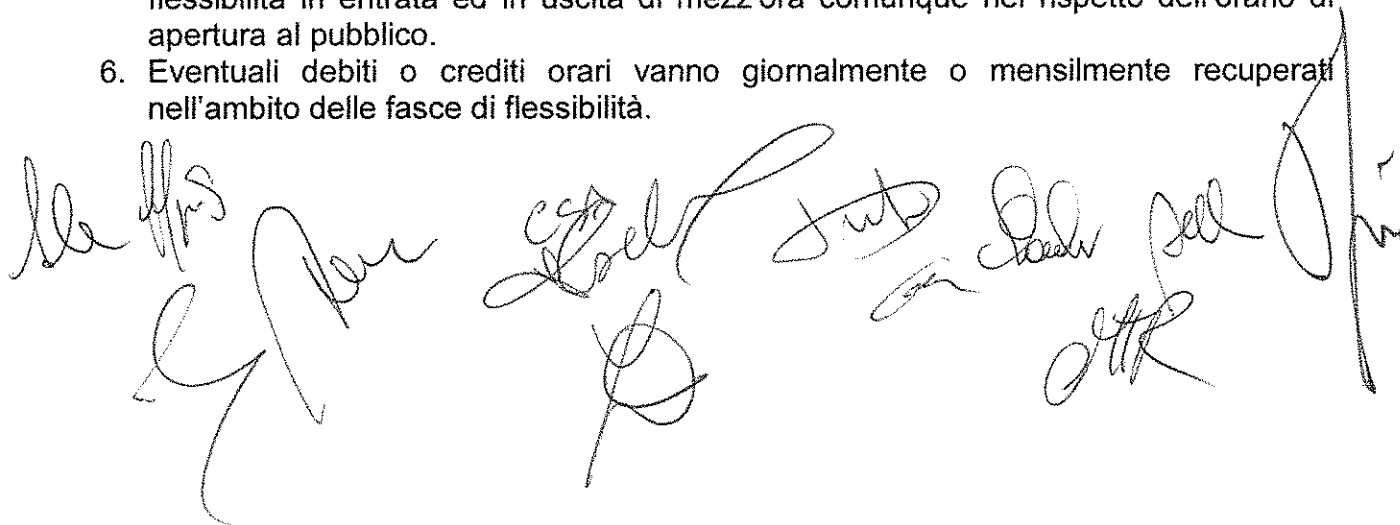
La banca ore, comunque, ha efficacia solo dopo aver sanato i debiti di orario ovvero sono state regolarmente espletate le 36 ore lavorative settimanali.

Le ore confluite nella banca ore non fruite nell'anno successivo decadranno e non potranno essere retribuite con denaro.

ART. 9

Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro (art. 4, co. 2, lett. m) CCNL 1/4/1999)

1. Le politiche degli orari di lavoro sono improntate all'obiettivo di permettere un adeguato funzionamento dei servizi da contemperare con l'efficienza e l'efficacia del lavoro degli uffici, evitando dispersione di risorse e la frammentazione delle competenze degli interventi, in relazione agli orari di servizio definiti in sede di concertazione.
2. Nel determinare l'articolazione dell'orario di lavoro settimanale, i responsabili dei servizi valutano opportunamente particolari specifiche esigenze espresse dal personale che, per motivi adeguatamente documentati, può chiedere di utilizzare forme flessibili dell'orario di lavoro compresa l'astensione dai turni pomeridiani, per periodi limitati e compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Sarà data comunque la priorità ai dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale o familiare, nonché ai dipendenti con figli in età scolare.
4. Nella definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività si terranno adeguatamente in considerazione i dipendenti che prestano servizio con orari particolarmente disagiati, nonché i dipendenti nei confronti dei quali non è possibile applicare la flessibilità in entrata ed in uscita.
5. Per tutti i servizi che non prevedono orari specifici e vincolati è concessa una flessibilità in entrata ed in uscita di mezz'ora comunque nel rispetto dell'orario di apertura al pubblico.
6. Eventuali debiti o crediti orari vanno giornalmente o mensilmente recuperati nell'ambito delle fasce di flessibilità.



**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

- indennità di comparto quota a carico fondo	€ 20.876,00
- progressioni orizzontali storiche	€ 91.391,00
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professional.	€ 7.500,00
- produttività/performance collettiva	€ -
- produttività/performance individuale	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€ 16.725,00
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€ 136.492,00

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€ -
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€ -
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€ -
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€ 565,10
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€ 92.257,18
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€ 42.220
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€ 135.042,49

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

- risorse ancora da contrattare	
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)	€ 3.423,14
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€ 3.423,14

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

a) totale Sezione I – Mod. II	€ 136.492,00
b) totale Sezione II – Mod. II	€ 135.042,49
c) totale Sezione III – Mod. II	€ 3.423,14
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 274.957,63

