

**COMUNE DI PONTINIA**

*Provincia di LATINA*

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2015**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	Contratto
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IL PRESIDENTE, Dott.ssa Daniela FALSO – Seg. Generale</li> <li>- COMPONENTE, Dott.ssa Assunta FABRIZI Clara – Resp. Sett. Gestione Struttura Organizzativa</li> <li>- COMPONENTE, Rag. Carmela PUPO – Resp. Sett. Servizi alla Persona</li> <li>- COMPONENTE, Ing. Corrado CORRADI – Resp. Settore Urbanistica</li> <li>- COMPONENTE, Arch. Natalino COCCIA – Resp. Settore LL.PP.</li> <li>- COMPONENTE, Dott. ssa RENZI Maria Teresa – Resp. Settore Finanziario</li> <li>- COMPONENTE, Ten. Giovanna BOSCHETTO- Resp. Servizio Polizia Municipale</li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai Sig.ri:             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ROSATONE Biancamaria</li> <li>2. DI BRINO Aldo</li> <li>3. CARFAGNA Sergio</li> <li>4. BARATTA Fabio</li> </ol> </li> </ul> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. CGIL F.P. Sig.ra Cristina COMPAGNO</li> <li>2. FPS-CISL _____</li> <li>3. UGL _____</li> <li>4. DICCAP Sig. Domenico PARAVANI</li> <li>5. UIL- EE.LL. Sig.ra DE MASI Ida</li> <li>6. C.S.A. CISAL Sig. Gennaro TSCHABOLD</li> </ol>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente non incaricato di P.O.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) progetti ICI – C.d.S. – Progettazione – Contributi dell’utenza- Rimborso spese per notifiche – Condoni – Progetto estate utilizzo operai.</p> <p>b) Produttività Individuale</p> <p>c) Indennità per specifiche responsabilità;</p>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;">Nota Prot. N. 18369 del 02.11.2015</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Deliberazione di Giunta Comunale n. 210 del 29.11.2012</p> <p style="text-align: center;">Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 29.09.2015</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 30.01.2014</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.</p> <p style="text-align: center;">Deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 15.10.2015</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Il contratto integrativo dell'anno 2015 ha disposto quanto segue:

- Confermare l'erogazione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, maggiorazione di paga oraria al personale avente diritto ai sensi degli art. 22, 23, 24, 36, 37 del contratto di lavoro del 14.09.2000, si è concordato che per il comando vigili la reperibilità è erogata sino al 30.06.2015;
- Confermare l'erogazione dei compensi per specifiche responsabilità affidate al personale di categoria D che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative art. 7 C.C.N.L. del 09.05.2006;
- Confermare l'erogazione dei compensi per specifiche responsabilità al personale di categoria B, C e D attribuite con atto formale derivanti da qualifiche di ufficiale Elettorale e di Ufficiale Giudiziario ai messi notificatori ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. del 22.01.2004;
- Erogare i compensi per la produttività individuale al personale, a seguito di valutazione del responsabile di Settore che si avvale delle schede del sistema permanente di valutazione approvate dalla delegazione trattante ai sensi dell'art. 37 del suddetto contratto;
- Erogare i compensi per la produttività al personale che ha partecipato a progetti obiettivo disciplinati da normativa specifica quali:
  - a) recupero ICI ( Art. 3 c. 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.Lgs. n. 446/97)
  - b) progettazione (Art. 92 D.lgs. n. 163/2006)
  - c) art. 208 del C.d.S. (Art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999)
  - d) Contributi dell'utenza (Art. 4, c. 4 CCNL 2/10/01)
  - e) Rimborso spese per notifiche (Art. 54 CCNL 14.09.2000)
  - f) Condoni edilizio
  - g) Progetto estate utilizzo operai

Le materie sono state trattate ai sensi dell'art 16 CCNL del 31.03.1999 e art.4 del CCNL del 01.04.1999.

## Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Erogazione indennità di Comparto € 23.721,00  
Progressione economica € 91.391,00  
Indennità di turno ecc. € 20.897,00  
Indennità per specifiche responsabilità affidate alle categorie D non incaricate di pos. Org. € 5.000,00  
Indennità per specifiche responsabilità per uff. elettorale e giudiziario attribuiti ai messi notificatori € 900,00  
Compensi per produttività individuale € 122.195,61

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

L'attribuzione dei trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi, salvo casi previsti dalla legge, o alle condizioni previste, mediante contratti individuali o contrattazione integrativa. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti da contratti cessano di avere efficacia a far data dall'entrata in vigore del relativo rinnovo contrattuale.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Il sistema premiante adottato per la performance rispetta i criteri di selettività e meritocrazia distribuendo gli incentivi a seconda dei risultati conseguiti da ciascun dipendente previa valutazione con scheda appositamente adottata.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Nell'anno 2015 non è stata contrattata la progressione economica orizzontale

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Il CCDI persegue il duplice obiettivo di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività e di favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale dipendente. Entrambi gli obiettivi si realizzano attraverso un sistema di gestione interna e di verifica dei risultati raggiunti e con la salvaguardia dei livelli retributivi raggiunti dal personale.

Nella contrattazione integrativa sono previste specifiche indennità per obiettivi regolati da specifica normativa.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

I compensi per la progettazione più il condono transitano nel Fondo ma non concorrono all'aumento dello stesso.

Il Fondo è stato incrementato per il personale in esubero proveniente dal Comune di San Felice Circeo per n. 7 unità di cui 1 al 75% ai sensi della circolare del MEF acquisita al Prot. comunale n. 3840 dell'11.03.2014.

Nel fondo è stato inserito un compenso una tantum per rimanenza parte stabile anno 2014 pari ad € 5.923,14 da distribuire a tutti i dipendenti compresi i Responsabili di P.O.

Non è stata effettuata la riduzione del Fondo in quanto la media dei presenti nell'anno di riferimento risulta pari alla media dell'anno 2014