

# COMUNE DI PONTINIA

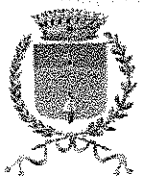
## Provincia di Latina

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO Per l'anno 2015

*L'ipotesi, corredata da prospetto tecnico-finanziario di cui alla deliberazione di G.C. n. 151 del 15.10.2015, è stata inviata in data 20.10.2015 al revisore unico ai fini dell'esercizio di controllo sulla compatibilità degli oneri con i vincoli di bilancio, con gli strumenti di programmazione annuale e pluriennale e con la disciplina sulla quantificazione delle risorse di cui all'art. 31 del CCNL del 22.01.2004 e successive modifiche ed integrazioni.*

*Il testo dell'ipotesi di C.C.D.I. è stato firmato in data 20.10.2015 dalla delegazione trattante.*

*Trascorsi 15 giorni senza rilievi ovvero a seguito di provvedimento positivo da parte del Revisore unico, la G.C. con provvedimento n.167 del 09.11.2015 esecutivo ai sensi di legge, ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del C.C.D.I.*



# COMUNE DI PONTINIA

## Provincia di Latina

### CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2015

L'anno duemilaquindici il giorno dieci del mese di novembre alle ore 12,30 , nei locali del Municipio di Pontinia, si sono riunite le delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

#### 1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- IL PRESIDENTE, Dott.ssa Daniela FALSO *D.Falso*
- COMPONENTE, Rag. Clara FABRIZI *Clara Fabrizi*
- COMPONENTE, Rag. Carmela PUPO *Carmela Pupo*
- COMPONENTE, Ing. Corrado CORRADI *Corrado*
- COMPONENTE, Arch. Natalino COCCIA *Natalino*
- COMPONENTE, Dott.ssa Maria Teresa RENZI *M.T. Renzi*
- COMPONENTE, Ten. Giovanna BOSCHETTO *G. Boschetto*

#### 2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

- RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA, composta dai Sig.ri:

1. ROSATONE Biancamaria *Biancamaria Rosatone*
2. DI BRINO Aldo *Aldo Di Brino*
3. CARFAGNA Sergio *Sergio Carfagna*
4. BARATTA Fabio *Fabio Baratta*

- STRUTTURE TERRITORIALI, composte dai Sig.ri:

1. CGIL F.P. \_\_\_\_\_
2. FPS-CISL \_\_\_\_\_
3. UGL \_\_\_\_\_
4. DICCAP Sig. Domenico PARAVANI *delega FROSI ORESTE*
5. UIL- FPL Sig. Ottavio MARIOTTINI *Ottavio Mariottini*
6. C.S.A. Sig. Gennaro TSCHABOLD \_\_\_\_\_

La delegazione trattante accerta la regolare costituzione del Fondo Produttività 2015.

Le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa per l'ipotesi decentrata nel rispetto dei CC.NN.LL vigenti.

Concordano che agli atti originali del contratto siano depositati presso l'Ufficio Contratti, Segreteria Generale del Comune e sia pubblicato all'albo pretorio per il periodo di giorni 10 e permanentemente sul sito dell'Ente

1  
Riunione per la  
controllo Accettivo DI  
delegare trattare

Presenti alla Riunione :

Sindacati : UIL FPL Merlotti  
CISL FP Morini

RSU UIL Di Bruno  
CISL Baratta  
CGIL Carpezo

Partecipanti : Morini  
Wood  
Corio  
Barattello  
Renti

Il Pres. apre il tavolo convocato  
per la stipula del contratto  
dell'accordo decentrato 2015 -

CISL vuole di dichiarare  
di non aver accettato il

CDI oggetto della stipula  
adesso si riserva di produrre  
il contratto richiesto

Il Sig. Morini chiede che  
vengano presentate al PO nel  
contratto

Il Pres. deve prendere atto  
della dichiarazione tardiva  
rispetto alle contrattazioni,  
non cede alle pressioni

ma  
014

itto,  
ssa  
tuali  
ed

dall'incirca della Banca a tutte  
le UIL FPL prende atto del  
momento prettamente precede  
dalla stipula del CCDI per  
oggetto di contratto tra  
le parti e, nell'ambito la  
parte pubblica ed obbligo  
del part. prob. il contratto  
per CCDI 2016, si rinvia  
in quella occasione di  
affare e di corso PEO -

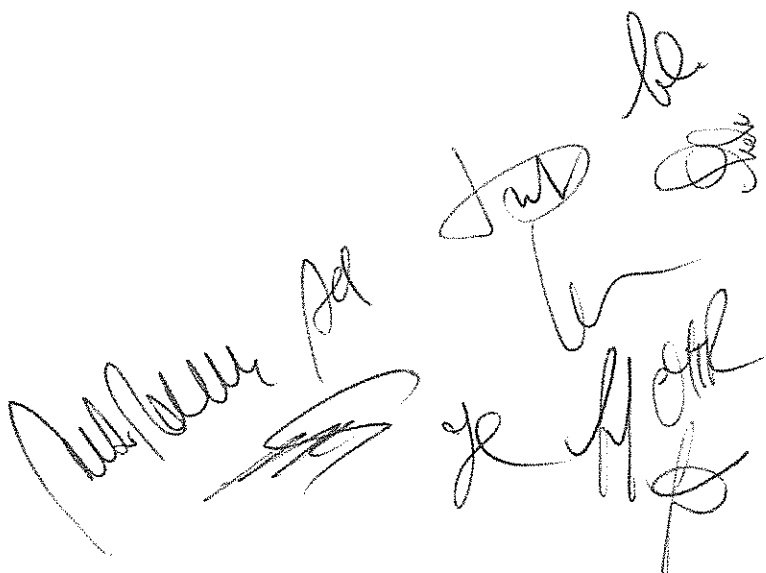
Il Presidente concorda con  
la dichiarazione della UIL -  
la Fobit prima del  
dopo 21 ottobre 2015 viene  
in lista e' ipotesi di accordo  
tramite mail -

Si procede alla stipula del  
CCDI 2015 - così come  
predefinito al testo e  
approvato in questo

*[Handwritten signatures and initials]*  
M. S. P. M. S. P. M. S. P.  
M. S. P. M. S. P. M. S. P.

## INDICE

STIPULA CONTRATTO	pag. 2
ART. 1- Campo di applicazione	pag. 4
ART. 2 – Durata del contratto	pag. 4
ART. 3 – Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione	pag. 4
ART. 4 - Compensi per particolari responsabilità	pag. 4
ART. 5 – Risorse destinate al pagamento di indennità varie	pag. 5
ART. 6 - Maneggio valori	pag. 5
ART. 7 – Produttività collettiva e individuale	pag. 5
ART. 8 – Banca ore	pag. 5
ART. 9 – Compenso una tantum	pag. 6
ART. 10 - Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro	pag. 6



**ART. 1**  
**Campo di applicazione**

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con la qualifica dirigenziale in servizio alla data dall'1.01.2015.
2. Il presente CCDI tiene conto della disciplina dei CC.CC.NN.L vigenti.

**ART. 2**  
**Durata del contratto**

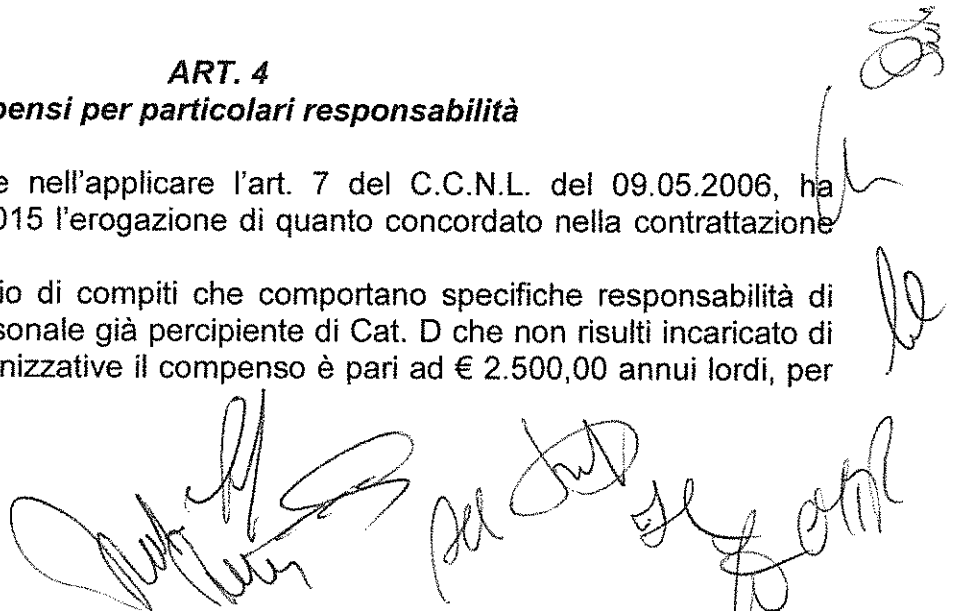
1. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, gli effetti economici decorrono dal 01.01.2015 salvo specifica e diversa decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.
2. Il presente contratto decentrato tiene conto dei contratti nazionali e delle peculiarità della realtà del Comune di Pontinia.
3. Il CCDI persegue il duplice obiettivo di incrementare e mantenere l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività e di favorire il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale del personale dipendente. Entrambi gli obiettivi si realizzano attraverso un sistema di gestione interna e di verifica dei risultati raggiunti e con la salvaguardia dei livelli retributivi raggiunti dal personale.

**ART. 3**  
**Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione**

1. L'ipotesi di accordo, corredata da relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, è inviata entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione al Revisore unico dei Conti per il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quant'altro di competenza.
2. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, la Giunta Comunale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto entro 5 giorni qualora intervenissero segnalazioni o rilievi da parte del Revisore unico dei Conti da concludersi entro i successivi 15 giorni.
4. Il Comune trasmette il testo definitivo all'ARAN e al CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione.

**ART. 4**  
**Compensi per particolari responsabilità**

1. La delegazione trattante nell'applicare l'art. 7 del C.C.N.L. del 09.05.2006, ha confermato per l'anno 2015 l'erogazione di quanto concordato nella contrattazione che di seguito si riporta:
  - per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità di servizio da parte del personale già percipiente di Cat. D che non risulti incaricato di funzioni di posizioni organizzative il compenso è pari ad € 2.500,00 annui lordi, per n. 2 unità;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the right side, there are three distinct signatures, with the top one being the most prominent. Below them, there are several sets of initials and smaller signatures, some appearing to be in a cursive or shorthand style. The signatures are spread across the width of the page, with some overlapping the text of the final paragraph.

Per le particolari responsabilità derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato Civile, Anagrafe, Elettorale e Messo notificatore con funzioni di ufficiale Giudiziario il compenso è pari ad € 300,00 annui.

#### **ART. 5**

#### **Risorse destinate al pagamento di indennità varie**

Le parti confermano l'erogazione dell'indennità di turno, di orario notturno, festivo e notturno festivo e di rischio con riferimento rispettivamente agli artt. 22, 24, e 37 del C.C.N.L. 14.09.2000;

Per l'indennità di reperibilità, si fa riferimento all'art. 23 del C.C.N.L. 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del C.C.N.L. del 5.10.2001, questa è confermata per i servizi di Stato Civile e Civico Cimitero per tutto l'anno 2015 e per il Comando Vigili Urbani solo fino al 30.06.2015.

#### **ART. 6**

#### **Maneggio Valori**

Le parti concordano di confermare l'indennità di maneggio valori al personale di cui alle determinazioni dei Responsabili di Settori relative all'anno 2014 ai sensi dell'art. 36 del C.C.N.L. del 14.09.2000, pari alla quota giornaliera secondo il maneggio valore mensile, ripartito a scaglioni, così come segue:

da € 100,00 a € 400,00 compenso giornaliero € 0,52;

da € 401,00 a € 1.500,00 compenso giornaliero € 1,00;

da € 1.501,00 ad oltranza compenso giornaliero € 1,55.

#### **ART. 7**

#### **Performance collettiva e individuale**

Le parti concordano che i progetti disciplinati da specifica normativa (ICI/IMU – Fondo progettazione – Condono) possono essere svolti durante e fuori il normale orario di lavoro per il corrente anno 2015;

La produttività individuale, correlata al merito, verrà corrisposta a seguito di schede di valutazione approvate con il CCDI anno 2013.

I funzionari valuteranno il personale attraverso le schede di valutazione, attribuendo a ciascun lavoratore la quota percentuale corrispondente alla valutazione effettuata; pertanto alla valutazione attribuita corrisponderà la quota di compenso individuale.

#### **ART. 8**

#### **Banca ore**

Le parti concordano di confermare la banca ore istituita nell'anno 2013, che a richiesta del lavoratore, con conto individuale per ciascun lavoratore, potrà essere fruita con permessi compensativi per le proprie attività formative o anche per necessità personali e familiari.

Nel conto ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di prestazione di lavoro straordinario, minimo 1 ora, preventivamente autorizzate dal responsabile del Settore nel limite complessivo annuo di 30 ore, da utilizzarsi entro l'anno successivo a quello di maturazione.



L'utilizzo come riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione, deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

La banca ore, comunque, ha efficacia solo dopo aver sanato i debiti di orario ovvero sono state regolarmente espletate le 36 ore lavorative settimanali.

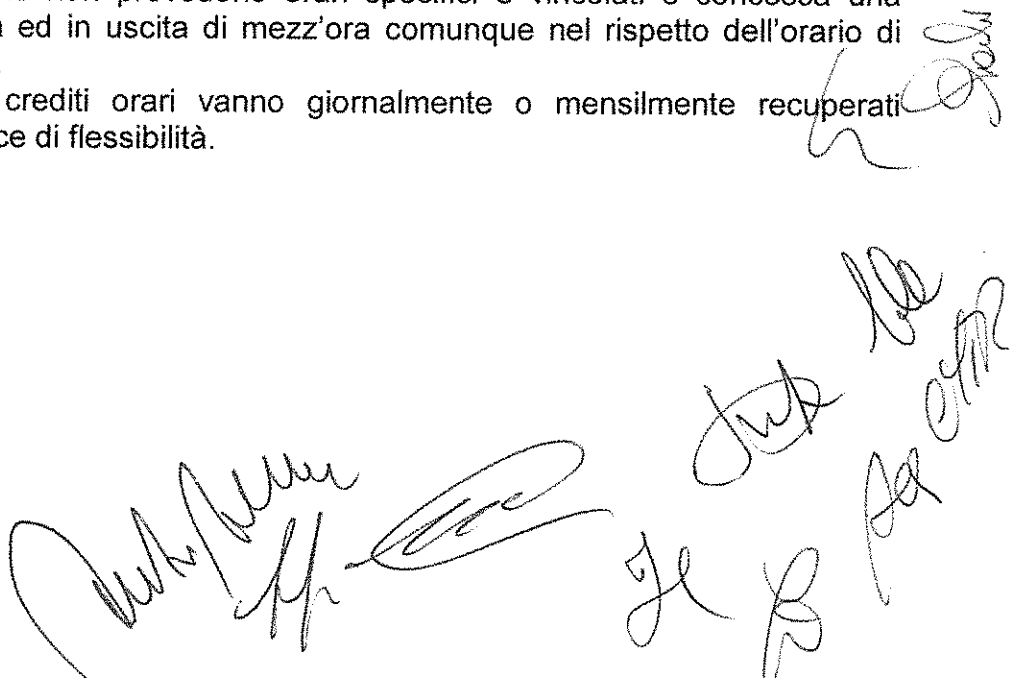
Le ore confluite nella banca ore non fruite nell'anno successivo decadranno e non potranno essere retribuite con denaro.

### **Art. 9 Compenso una tantum**

Nel fondo è stato inserito il compenso una tantum, rimanenza parte stabile anno 2014 pari ad € 5.923,14, nella parte variabile, da distribuire a tutti i dipendenti compresi i Responsabili di P.O. con una differenza tra una categoria e l'altra del 10% come da criteri stabiliti per l'assegnazione della produttività individuale.

### **ART. 10 Criteri generali per le politiche dell'orario di lavoro (art. 4, co. 2, lett. m) CCNL 1/4/1999)**

1. Le politiche degli orari di lavoro sono improntate all'obiettivo di permettere un adeguato funzionamento dei servizi da contemperare con l'efficienza e l'efficacia del lavoro degli uffici, evitando dispersione di risorse e la frammentazione delle competenze degli interventi, in relazione agli orari di servizio definiti in sede di concertazione.
2. Nel determinare l'articolazione dell'orario di lavoro settimanale, i responsabili dei servizi valutano opportunamente particolari specifiche esigenze espresse dal personale che, per motivi adeguatamente documentati, può chiedere di utilizzare forme flessibili dell'orario di lavoro compresa l'astensione dai turni pomeridiani, per periodi limitati e compatibilmente con le esigenze di servizio.
3. Sarà data comunque la priorità ai dipendenti in situazioni di svantaggio personale, sociale o familiare, nonché ai dipendenti con figli in età scolare.
4. Nella definizione dei criteri per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività si terranno adeguatamente in considerazione i dipendenti che prestano servizio con orari particolarmente disagiati, nonché i dipendenti nei confronti dei quali non è possibile applicare la flessibilità in entrata ed in uscita.
5. Per tutti i servizi che non prevedono orari specifici e vincolati è concessa una flessibilità in entrata ed in uscita di mezz'ora comunque nel rispetto dell'orario di apertura al pubblico.
6. Eventuali debiti o crediti orari vanno giornalmente o mensilmente recuperati nell'ambito delle fasce di flessibilità.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	23.721,00	
- progressioni orizzontali storiche	€	91.391,00	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-	
- indennità di responsabilità/professional.	€	2.500,00	
- produttività/performance collettiva	€	-	
- produttività/performance individuale			
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	21.797,00	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>			€ 139.409,00

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno			
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)			
- indennità di responsabilità/professional. contrattate nell'anno	€	2.500,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno			
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	34.002,21	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	122.195,61	
altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno			
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>			€ 158.697,82



**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare			
- accantonamento (art.32, c.7, CCNL 22/01/2004-alte professionalità)			
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>			€ -

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€	139.409,00	
b) totale Sezione II – Mod. II	€	158.697,82	
c) totale Sezione III – Mod. II	€	-	

= Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione							€ 298.106,82



  
 per il h  
 20 ott  
 21 set