



COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina
04014 - P.zza Indipendenza, 1
P.I. 00321860595
fax: 0773/841202 tel: 0773/8411

Il Sindaco

DECRETO SINDACALE N. 28 DEL 07.12.2021

OGGETTO: Maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Generale e retribuzione aggiuntiva per Sede Convenzionata. Risultato per il raggiungimento obiettivi anno 2021 – Convenzione fino al 5.10.2021 -

IL SINDACO

RILEVATO che con Deliberazione Consiliare n. 49 del 18.12.2018, si approvava la convenzione con la Provincia di Latina (Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 38 del 30.11.2018), per l'esercizio in forma associata delle funzioni di Segretario Provinciale e Comunale, che veniva sottoscritta in data 21.12.2018 ed operativa dal 21.01.2019, individuando quale Ente capo-convenzione la Provincia di Latina, e fissando il termine della stessa alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia di Latina;

VISTO il Decreto Presidenziale della Provincia di Latina n. 42 del 21/01/2019 di nomina a titolare della gestione in forma associata delle funzioni relative al Servizio di Segreteria della Provincia di Latina e del Comune di Pontinia, la Dott.ssa Avv. Patrizia Cinquanta, nata ad Avellino il 17/06/1961;

VISTO il Decreto Sindacale n. 16 del 21 dicembre 2018 con il quale la Dott.ssa Avv. Patrizia Cinquanta, nata ad Avellino il 17/06/1961, quale Segretario Generale, è stata incaricata per questo Ente anche della Responsabilità della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché dei servizi di Segreteria del Sindaco, Contenzioso, Assistenza agli Organi Istituzionali, Delibere, Contratti e Sito web, preso atto dell'attività svolta presso l'Ente dal suddetto Funzionario con scavalchi autorizzati dal Ministero dell'Interno, ex Agenzia Segretari, svolti sin dal mese di novembre 2018 e continuati fino alla operatività della convenzione con la Provincia di Latina;

VISTE le Deliberazioni di G.M. n. 44 del 7.3.2019 avente ad oggetto "Integrazioni e modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e n. 45 del 7.3.2019 avente ad oggetto "Approvazione fabbisogno triennale del personale anni 2019/2021 – Ridefinizione dotazione organica", con le quali veniva ridisegnata la struttura e l'organigramma dell'Ente mediante l'istituzione della Dirigenza nel Comune di Pontinia, con la creazione di due Aree, A e B, nelle quali veniva ricompreso il complesso degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, ferme restando anche in detta nuova struttura le competenze affidate al Segretario Generale e richiamate nel proprio Decreto n. 16/2018;

CONSIDERATO che l'Area B comprende il Settore dedicato ai Servizi alla Persona, alle Attività Produttive, al SUAP ed al Servizio Informatico;

CONSIDERATO altresì che per la copertura del posto di Dirigente dell'Area B non è stata esperita al momento procedura selettiva e/o concorsuale;

RITENUTO pertanto, con proprio Decreto n. 22 del 21.08.2019, a far data dal 01.09.2019, di confermare integralmente il proprio Decreto n. 16/2018 relativamente al Servizio di Prevenzione della Corruzione, Trasparenza, Segreteria del Sindaco, Contenzioso, Assistenza agli Organi Istituzionali, Delibere e Contratti e Sito web sopra richiamato, revocando il proprio Decreto n. 17/2018 ed attribuendo, in conformità alle Deliberazioni di G.C. n. 44 e n. 45/2019, in considerazione del fatto che il Segretario Generale è istituzionalmente figura Dirigenziale, ad interim allo stesso anche le funzioni contenute nell'Area B del nuovo organigramma, così come indicate nelle sopra citate deliberazioni di Giunta;

CONSIDERATO che nei suddetti Decreti si rinviava a successivo proprio atto la ripartizione delle competenze stipendiali del Segretario Generale in convenzione, con particolare riferimento alla maggiorazione dell'indennità di posizione in virtù delle responsabilità aggiuntive attribuite in entrambi gli Enti;

CONSIDERATO che la convenzione con la Provincia di Latina, firmata tra i due Enti in data 21/12/2018 ed operativa dal 21/01/2019 è scaduta il 5.10.2021 per scadenza del mandato del Sindaco di Pontinia;

VISTI gli articoli 97 e 99 del D.lgs. n. 267/2000 che qui si intendono integralmente riportati;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 465/1997 e sue successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali ed in particolare quanto disposto in materia di remunerazione del trattamento economico:

art. 107 comma 1 CCNL 17 dicembre 2020 che con decorrenza dal 01 gennaio 2018 ridetermina i valori complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione che per la Fascia A ed incarichi in amministrazioni provinciali corrispondente ad € 33.900,00;

art. 107 comma 4 CCNL 17 dicembre 2020 che ai soli fini dell'attribuzione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL 16 maggio 2021 afferma che continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 2000 – 2001 e come rammentato dal parere ARAN AFL23 per il corretto calcolo si deve tener conto anche dei contratti integrativi di livello nazionale del 22 dicembre 2003 e del 13 gennaio 2009;

art. 41 comma 5 CCNL 16 maggio 2001 secondo cui, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, assicurano che la retribuzione di posizione del Segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'ente in base al contratto collettivo della dirigenza;

il Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – Accordo 2 del 22 dicembre 2003 - dal quale si ricava che l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato.

In particolare le condizioni sono suddivise in:

- 1) A/1 oggettive (complessità organizzativa, complessità funzionale, disagio ambientale);
- 2) A/2 soggettive (attività gestionali, incarichi speciali, progetti speciali affidati al segretario);

l'art. 45 CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 1998-1999 il quale disciplina la retribuzione aggiuntiva per il segretario titolare di sede di segreteria convenzionata;

l'art. 42 CCNL 16 maggio biennio economico 1998-1999 che analogamente a quanto previsto per l'area della dirigenza riconosce ai segretari una retribuzione di Risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati;

TENUTO CONTO

-che delle assegnazioni per ulteriori incarichi e responsabilità si ritiene necessario riconoscere la maggiorazione della retribuzione di posizione;

- che in considerazione della predetta convenzione firmata tra la Provincia di Latina e il Comune di Pontinia, ai fini del calcolo della maggiorazione si ritiene che l'ente Provincia non possa fissarne la percentuale in modo unilaterale ma deve concordarla con l'altra amministrazione – Ministero Interni ex Ages parere 31 marzo 2011 n. 4;

RITENUTO

- di dover procedere a decorrere dal 01 gennaio 2021, sulla base delle risultanze dell'applicazione delle predette condizioni soggettive e oggettive, e dei criteri applicati e parametri di riscontro sulle funzioni svolte da tale data, alla individuazione della maggiorazione della retribuzione di posizione dei Segretari, fermo restando che l'importo della maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidategli e non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione individuata;

- di dover riconoscere la retribuzione aggiuntiva per sede convenzionata come disposto dal citato art. 45 CCNL del 2001 e tenendo conto della nota ARAN prot. 1072 del 06 marzo 2006 e del parere AFL4;

VISTO il vigente Statuto del Comune di Pontinia, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 30/11/2009;

DECRETA

1. che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente decreto presidenziale;

2. di disporre che attraverso l'applicazione della metodologia individuata nel presente provvedimento e secondo le risultanze delle schede allegate, venga riconosciuta e attribuita al Segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa:

- dal 01 gennaio al 5 ottobre 2021, tenendo conto della scheda allegata "A - 2021";

3. la percentuale della maggiorazione spettante, rispettosa delle condizioni oggettive e soggettive sarà determinata tenendo conto delle seguenti fasce di punteggio:

Punti	
da 86 a 100	50%
da 71 a 85	35%
da 41 a 70	25%
da 30 a 40	15%

4. ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni attribuite e gli incarichi e progetti speciali conferiti sono i seguenti:

FUNZIONI ATTRIBUITE Pontinia

Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica;
Affidamento ad interim servizi di cui alla Dirigenza dell'Area B.
Sottoscrizione di tutti gli atti autorizzatori e gestionali relativi ai dipendenti incaricati di "posizione organizzativa" assegnati;
Responsabile Ufficio Contenzioso
Esame definitivo di tutti i regolamenti e delle convenzioni di particolare complessità;
Altri atti Organizzativi a valenza generale e gestione dei procedimenti complessi;
Sostituzione dei responsabili di settore in caso di assenza o impedimento e nelle ipotesi di inadempienza del responsabile incaricato;
Responsabile Anticorruzione e Trasparenza
Responsabile dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari
Responsabilità dei controlli interni di regolarità amministrativa;

5. di dare atto che a seguito della valutazione ai dirigenti e ai segretari da parte della Struttura di Controllo e Valutazione per l'annualità 2021 e da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Pontinia sarà necessario procedere alla liquidazione della Retribuzione di Risultato per il Segretario;
6. di dare atto che, alla fine dell'erogazione del compenso dell'anno 2021, denominato retribuzione di risultato (per una misura non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun segretario), lo stesso sia correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati;
7. che in considerazione della Sede Convenzionata della Segreteria la percentuale della maggiorazione è determinata tenendo conto della media delle percentuali attribuite dalla Provincia di Latina – presente decreto - e del Comune di Pontinia, demandando al servizio Trattamento Economico della Provincia il calcolo della maggiorazione (art. 107 comma 4 CCNL 2020) e della retribuzione aggiuntiva per Sede Convenzionata (art. 45 commi 1 e 2 CCNL 2001);
8. di pubblicare il presente atto sul proprio sito istituzionale nella sezione dell'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 12 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n°33.

Copia del presente decreto sarà trasmesso alla Dott.ssa Patrizia Cinquanta, al Responsabile dell'Ufficio Finanziario, al Responsabile dell'Ufficio Personale ed all'O.I.V. per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Sindaco
Dott. Eligio Tombolillo

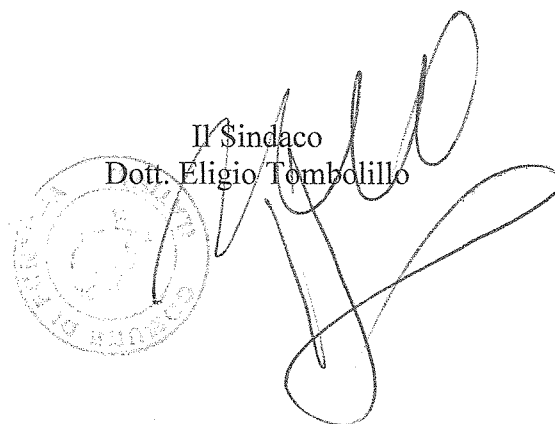


TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		Punteggio Max	Punteggio attribuito dal 01/01/2021
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5	4
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5	4
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5	2
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5	2
E	Rappresentanza esterna	5	3
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	5	3
G	Estreme carenze di organico	5	4
		35	22

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		Punteggio Max	Punteggio attribuito dal 01/01/2021
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti	5	5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	5	5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5	3
D	Complessità e rilevanza dell'attività di Responsabile del Contenzioso	5	3
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	2	2
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5	3
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	2	2
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2	2
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5	4
J	Sostituzione Dirigenza Area "A"	4	4
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	5	2
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	5	4
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzata alla contrattazione ed alla concertazione	5	4
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	3	2

O	Attività di supporto o di direttore nei corsi di formazione promossi dall'Ente	2	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	5	2
		65	47
	TOTALE PUNTI	100	69

Punti	% maggiorazione
da 86 a 100	50%
da 71 a 85	35%
da 41 a 70	25%
da 30 a 40	15%