

COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina
04014 - P.zza Indipendenza, 1
P.I. 00321860595
fax: 0773/841202 tel: 0773/8411

Il Sindaco

Decreto n. 24 del 10 SET. 2019

OGGETTO: Retribuzione di posizione Segretario Generale e retribuzione per Sede Convenzionata. Risultato per il raggiungimento obiettivi anno 2019.

IL SINDACO

RILEVATO che con Deliberazione Consiliare n. 49 del 18.12.2018, si approvava la convenzione con la Provincia di Latina (Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 38 del 30.11.2018), per l'esercizio in forma associata delle funzioni di Segretario Provinciale e Comunale, che veniva sottoscritta in data 21.12.2018 ed operativa dal 21.01.2019, individuando quale Ente capo-convenzione la Provincia di Latina, e fissando il termine della stessa alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia di Latina;

VISTO il Decreto Presidenziale della Provincia di Latina n. 42 del 21/01/2019 di nomina a titolare della gestione in forma associata delle funzioni relative al Servizio di Segreteria della Provincia di Latina e del Comune di Pontinia, la Dott.ssa Avv. Patrizia Cinquanta, nata ad Avellino il 17/06/1961;

VISTO il Decreto Sindacale n. 16 del 21 dicembre 2018 con il quale la Dott.ssa Avv. Patrizia Cinquanta, nata ad Avellino il 17/06/1961, quale Segretario Generale, è stata incaricata per questo Ente anche della Responsabilità della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nonché dei servizi di Segreteria del Sindaco, Contenzioso, Assistenza agli Organi Istituzionali, Delibere, Contratti e Sito web, preso atto dell'attività svolta presso l'Ente dal suddetto Funzionario con scavalchi autorizzati dal Ministero dell'Interno, ex Agenzia Segretari, svolti sin dal mese di novembre 2018 e continuati fino alla operatività della convenzione con la Provincia di Latina;

VISTO il Decreto Sindacale n. 17 del 28 dicembre 2018 con il quale il Segretario Generale, Avv. Patrizia Cinquanta, con effetto dal 01.01.2019 è stato nominato ad interim e comunque fino a nuova organizzazione dell'Ente, responsabile del 1° Settore Gestione Struttura Organizzativa;

VISTE le Deliberazioni di G.M. n. 44 del 7.3.2019 avente ad oggetto "Integrazioni e modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" e n. 45 del 7.3.2019 avente ad oggetto "Approvazione fabbisogno triennale del personale anni 2019/2021 – Ridefinizione dotazione organica", con le quali veniva ridisegnata la struttura e l'organigramma dell'Ente

mediante l'istituzione della Dirigenza nel Comune di Pontinia, con la creazione di due Aree, A e B, nelle quali veniva ricompreso il complesso degli Uffici e dei Servizi dell'Ente, ferme restando anche in detta nuova struttura le competenze affidate al Segretario Generale e richiamate nel proprio Decreto n. 16/2018;

CONSIDERATO che l'Area B comprende il Settore dedicato ai Servizi alla Persona, alle Attività Produttive, al SUAP ed al Servizio Informatico;

CONSIDERATO altresì che per la copertura del posto di Dirigente dell'Area B non è stata esperita al momento procedura selettiva e/o concorsuale;

RITENUTO pertanto, con proprio Decreto n. 22 del 21.08.2019, a far data dal 01.09.2019, di confermare integralmente il proprio Decreto n. 16/2018 relativamente al Servizio di Prevenzione della Corruzione, Trasparenza, Segreteria del Sindaco, Contenzioso, Assistenza agli Organi Istituzionali, Delibere e Contratti e Sito web sopra richiamato, revocando il proprio Decreto n. 17/2018 ed attribuendo, in conformità alle Deliberazioni di G.C. n. 44 e n. 45/2019, in considerazione del fatto che il Segretario Generale è istituzionalmente figura Dirigenziale, ad interim allo stesso anche le funzioni contenute nell'Area B del nuovo organigramma, così come indicate nelle sopra citate deliberazioni di Giunta;

CONSIDERATO che nel suddetto Decreto si rinviava a successivo proprio atto la ripartizione delle competenze stipendiali del Segretario Generale in convenzione, con particolare riferimento alla maggiorazione dell'indennità di posizione in virtù delle responsabilità aggiuntive attribuite in entrambi gli Enti;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 1002 del 09 luglio 2019 della Provincia di Latina con la quale, sono state riconosciute le Retribuzioni di Posizione Area Dirigenza e dalla quale si ricava che la posizione assegnata più alta è superiore a quella percepita dal Segretario;

VISTI gli articoli 97 e 99 del D.Lgs. n. 267/2000 che qui si intendono integralmente riportati;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 465/1997 e sue successive modificazioni ed integrazioni;

VISTI i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali ed in particolare quanto disposto in materia di remunerazione del trattamento economico:

- art. 41 comma 3 CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 1998-1999 come modificato dall'art. 3 del CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 2000-2001, che detta i valori della retribuzione di posizione in relazione a ciascuna delle diverse fasce ivi previste;
- art. 41 comma 4 CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 1998-1999 che stabilisce la regola del possibile incremento della retribuzione di posizione demandando l'individuazione dei criteri, delle condizioni e dei parametri per definire le predette maggiorazioni alla contrattazione decentrata integrativa nazionale;
- art. 41 comma 5 CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 1998-1999 secondo cui, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, assicurano che la retribuzione di posizione del Segretario non sia inferiore a quella stabilita per la funzione dirigenziale più elevata dell'ente in base al contratto collettivo della dirigenza;
- il Contratto Collettivo Integrativo di livello nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali – Accordo 2 del 22 dicembre 2003 - dal quale si ricava che l'applicazione dell'istituto contrattuale della maggiorazione della retribuzione di posizione dovrà essere preceduta dalla verifica delle

condizioni, criteri e parametri previsti dall'art. 1 del decentrato . In particolare le condizioni sono suddivise in:

1) A/1 oggettive (complessità organizzativa, complessità funzionale, disagio ambientale)

2) A/2 soggettive (attività gestionali, incarichi speciali, progetti speciali affidati al segretario);

- l'art. 45 CCNL 16 maggio 2001 biennio economico 1998-1999 il quale disciplina la retribuzione aggiuntiva per il segretario titolare di sede di segreteria convenzionata;
- l'art. 42 CCNL 16 maggio biennio economico 1998-1999 che analogamente a quanto previsto per l'area della dirigenza riconosce ai segretari una retribuzione di Risultato correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati;
- l'accordo decentrato integrativo di livello nazionale del 13 gennaio 2009 che delinea gli incarichi attribuiti dall'ex Agenzia ai segretari per reggenza, supplenza e scavalco;

TENUTO CONTO che in considerazione della predetta convenzione firmata tra la Provincia di Latina e il Comune di Pontinia, ai fini del calcolo della maggiorazione si ritiene che l'ente Provincia non possa fissarne la percentuale in modo unilaterale ma deve concordarla con il Comune;

RITENUTO

- di dover procedere a decorrere dal 21/01/2019, sulla base delle risultanze dell'applicazione delle predette condizioni soggettive e oggettive, e dei criteri applicati e parametri di riscontro sulle funzioni svolte da tale data, alla individuazione della maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, fermo restando che l'importo della maggiorazione deve tener conto della rilevanza dell'Ente e delle funzioni aggiuntive affidategli e non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione individuata;
- di dover riconoscere la retribuzione aggiuntiva per sede convenzionata come disposto dal citato art. 45 CCNL del 2001 e tenendo conto della nota ARAN prot. 1072 del 06 marzo 2006;

VISTO il vigente Statuto del Comune di Pontinia, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 30/11/2009;

DECRETA

1. Di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre che attraverso l'applicazione della metodologia individuata nel presente provvedimento e secondo le risultanze della scheda allegata, venga riconosciuta e attribuita al Segretario una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento, nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa:
 - dal 21 gennaio 2019, tenendo conto della scheda allegata "A - 2019";
3. la percentuale della maggiorazione spettante, rispettosa delle condizioni oggettive e soggettive sarà determinata tenendo conto delle seguenti fasce di punteggio:

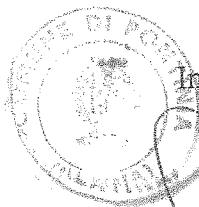
Punti	% maggiorazione
da 95 a 100	50%
da 91 a 94	40%
da 81 a 90	30%

4. ai fini dell'erogazione della predetta maggiorazione le funzioni attribuite e gli incarichi conferiti sono quelli di cui ai sopra richiamati Decreti Sindacali;
5. la maggiorazione della retribuzione di posizione, in considerazione del punteggio attribuito per l'anno 2019 dal Comune di Pontinia, come dettagliatamente riportato nella scheda allegata "A - 2019", è pari al 30% del valore di posizione stabilito secondo quanto disposto dall'art. 41 comma 4 del CCNL 2001 e l'art. 1 del CCDI - Accordo 2 del 22 dicembre 2003, rapportato ai punteggi conseguiti;
6. che in considerazione della Sede Convenzionata della Segreteria la percentuale della maggiorazione sarà determinata tenendo conto della media delle percentuali attribuite dalla Provincia di Latina e del Comune di Pontinia;
7. di trasmettere copia del presente decreto alla Provincia di Latina al fine della determinazione delle conseguenti spettanze.

Copia del presente decreto sarà notificato alla Dott.ssa Patrizia Cinquanta, Segretario Generale, trasmesso al Responsabile dell'Ufficio Personale e al Responsabile del Settore Finanziario per gli impegni contabili e tutti gli adempimenti di rispettiva competenza;

Della disposta nomina sarà data comunicazione alla Giunta Comunale, al Revisore dei Conti, all'OIV ed al Dirigente dell'Area A;

Si dispone la pubblicazione del presente decreto all'Albo on-line nonché sul sito Amministrazione Trasparente dell'Ente.



Il Sindaco
Ing. Carlo Medici

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE

COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA - COMPLESSITA' FUNZIONALE - DISAGIO AMBIENTALE		Punteggio Max	Punteggio attribuito dal 01/01/2019
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	5	4
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'ente	5	5
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5	5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o dei responsabili degli uffici e dei servizi	5	5
E	Rappresentanza esterna	5	3
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	5	5
G	Estreme carenze di organico	5	5
		35	32

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE

ATTIVITA' GESTIONALI - INCARICHI SPECIALI - PROGETTI SPECIALI		Punteggio Max	Punteggio attribuito dal 01/01/2019
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai dirigenti	5	5
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'ente	5	5
C	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5	4
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio	5	5
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	2	2
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5	5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	2	2
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	2	2
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5	4
J	Componente di commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	4	3
K	Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	5	4
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	5	5
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica quale presidente autorizzata alla contrattazione ed alla concertazione	5	4
N	Funzione di raccordo tra l'ente e l'organo di valutazione	3	3
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	2	0
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area	5	5
		65	58
TOTALE PUNTI		100	90