

# COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina  
04014 - P.zza Indipendenza, 1

*Prot. 14715*

Alle OO. SS. firmatarie CCNLL EE.LL.

Alle RSU

All'Ordine dei Commercialisti  
Pec: [ordinecommercialistilatina@pec.it](mailto:ordinecommercialistilatina@pec.it)

All'Ordine degli Ingegneri  
Pec: [ordine.latina@ingpec.eu](mailto:ordine.latina@ingpec.eu)

All'Ordine degli Architetti  
Mail: [infolatina@archiworld.it](mailto:infolatina@archiworld.it)

All'Albo degli Avvocati  
Mail: [segreteria@ordineavvocatilatina.it](mailto:segreteria@ordineavvocatilatina.it)

Alle Associazioni di Consumatori  
Alle Associazioni dei Commercianti

Alle Associazioni o altre forme di  
Organizzazioni  
Rappresentative di particolari Interessi e  
Dei soggetti che operano con l'Ente e che  
fruiscono delle attività e dei Servizi prestati  
Dal Comune di Pontinia

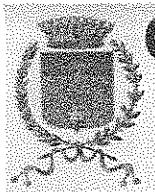
## II SEGRETARIO GENERALE

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione**

**PROCEDURA APERTA DI PARTECIPAZIONE PER L'APPROVAZIONE DEL  
CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PONTINIA**

### Visti:

- il D. Lgs. n. 150/2009, recante la disciplina su "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività, del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";



# COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina

04014 - P.zza Indipendenza, 1

• il D. Lgs. n. 33/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

**Visto**, in particolare, l'art. 54, comma 5, D. Lgs. n. 165/2001, il quale detta disposizioni sulla definizione dei Codici di comportamento e sulla loro applicazione;

**Richiamato**, il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, il quale ha approvato il Nuovo Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

**Richiamata**, altresì, la delibera N. 75 del 24 ottobre 2013 "Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)", pubblicata sul sito ufficiale della CIVIT – Autorità Nazionale Anticorruzione;

**Considerato** che il comma 5 dell'art. 54 del D. Lgs. n. 165/2001 stabilisce che ciascuna amministrazione definisce il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione".

**Rilevato** che, con tale espressione, si vuole intendere che l'adozione dei codici, nonché il loro aggiornamento periodico, dovrà avvenire con il coinvolgimento degli attori esterni

**Ritenuto** di favorire il più ampio coinvolgimento degli *stakeholder* - come, peraltro, previsto dalla bozza di delibera della CIVIT/Autorità Nazionale Anticorruzione sopra citata - le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti che operano nel settore nonché le associazioni o altre forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati da questa Amministrazione

## RENDE NOTO

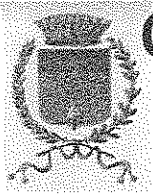
**che questo Ente deve attivare la procedura di partecipazione per la definizione e, quindi, adozione del Codice di comportamento del personale dipendente.**

A tal fine, per meglio consentire l'apporto di contributi mirati, è disponibile alla consultazione il testo di Codice di Comportamento di cui al D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62, riportando il medesimo nell'Allegato A unitamente al piano provvisorio anticorruzione approvato da questa Amministrazione. riportando il medesimo nell'Allegato B.

Si invitano, pertanto, tutti i soggetti cui il presente Avviso è rivolto a voler trasmettere - **entro e non oltre il giorno 15/12/2013** - al seguente indirizzo di posta elettronica comune@pec.comune.pontinia.lt.it **il proprio contributo propositivo** in merito agli aspetti di seguito indicati:

- 1) definizione di **regole comportamentali specifiche, differenziate a seconda delle diverse specificità professionali, delle aree di competenza e delle aree di rischio** da prevedere nell'ambito del Codice di Comportamento dell'Amministrazione in corso di predisposizione;
- 2) individuazione, nell'ambito del suddetto Codice di Comportamento, di **guide comportamentali per i vari casi al fine di consentire al dipendente di comprendere con facilità il comportamento eticamente e giuridicamente adeguato nelle diverse situazioni critiche;**

Con riferimento agli (e ai fini degli) adempimenti di cui sopra, **il contributo richiesto potrà utilmente essere reso attraverso l'integrazione/modificazione - con carattere diverso (es.: grassetto, colore diverso, etc.) - del Codice di Comportamento consultabile sul sito amministrazione trasparente.**



# COMUNE DI PONTINIA

Provincia di Latina  
04014 - P.zza Indipendenza, 1

- I Responsabili dei Settori dell'Ente cureranno l'istruttoria relativa alle osservazioni e proposte pervenute, unitamente allo scrivente, in qualità di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e con il coinvolgimento dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari;
- L'Organismo Indipendente di valutazione è chiamato ad emettere parere nell'ambito della procedura di adozione del codice. A tal riguardo, dovrà garantire e verificare che i dati relativi alle violazioni del codice di comportamento accertate e sanzionate, al pari di altri illeciti disciplinari, siano considerati ai fini della misurazione e valutazione della performance, con le relative conseguenze sul piano dell'attribuzione della premialità.
- Il sottoscritto, Segretario Generale, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione di questo Ente, sulla base dell'istruttoria dei contributi ricevuti dai soggetti interessati, formulerà un testo finale per l'approvazione del predetto Codice di comportamento.
- Il codice verrà adottato dalla Giunta Municipale con propria deliberazione.

Pontinia, li 03 dicembre 2013.



Il Segretario Generale  
Responsabile Anticorruzione  
Avv. Daniela Falso