

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

Il D.Lgs. n. 150/2009, di attuazione della legge delega n. 15/2009, ha disposto il "rinnovo" del sistema di valutazione permanente del personale dipendente, con lo scopo di: "migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.";

Con deliberazione di C.C. del 30.12.2010 n. 101 sono stati espressi gli indirizzi per l'aggiornamento del regolamento degli uffici e servizi al fine di adeguarlo ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009;

L'Amministrazione intende procedere nell'attuazione dei vigenti assetti organizzativi, così come richiesto dal vigente quadro normativo, ponendo in particolare risalto:

1. una migliore organizzazione del lavoro valorizzando al massimo una gestione flessibile delle risorse umane assegnate agli incaricati di posizione organizzativa con le capacità ed i poteri del privato datore di lavoro;
2. la necessaria adozione di un sistema di valutazione delle prestazioni del personale anche con qualifica apicale per il raggiungimento di standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi appositamente individuati;
3. l'applicazione di un sistema di valutazione che faccia particolare riferimento alla misurazione ed alla valutazione della performance individuale e organizzativa, anche attraverso l'impiego di strumenti innovativi;

Visto lo schema di sistema integrato comprendente il sistema premiante e il sistema di misurazione e valutazione della performance degli incaricati di posizione organizzativa e dei dipendenti portato a conoscenza delle OO.SS con nota del 27.11.2012 ed esaminato nella riunione della delegazione trattante del 29.11.2012, che si intende approvare nella forma allegata sub A);

Ritenuto di provvedere all'approvazione del nuovo sistema permanente di valutazione, al fine di poterne dare concreta applicazione a decorrere dall'anno 2013, fermo restando i vincoli di legge che ad oggi impediscono la completa applicazione a regime di tutti gli istituti premianti previsti dal D.Lgs. 150/2009;

Visto il D.Lgs. 165/2001, con particolare riferimento all'art. 40, così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, afferente le materie oggetto di contrattazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Acquisito il parere di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267;

DELIBERA

1. di approvare il nuovo sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, posto in allegato alla presente deliberazione (all. sub A), denominato "Sistema Integrato comprendente il sistema Premiante e il sistema di misurazione e valutazione delle Performance degli Incaricati di Posizione

Organizzativa e dei dipendenti” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dare atto che il sistema permanente di valutazione approvato con il presente provvedimento va a sostituire e a superare ogni precedente provvedimento assunto in materia di valutazione delle risorse umane a valere a tutti gli effetti dal 2013;

3. di dare atto, altresì, che il presente sistema verrà applicato solo per la parte disciplinata dalla normativa in vigore. La rimanente parte verrà applicata solo a seguito di rinnovo del CCNL e di specifica normativa.

4. di trasmettere copia del presente provvedimento agli incaricati di posizione organizzativa dell’ente, alle OO.SS., tramite la RSU, all’OIV e al Revisore, nonché portato a conoscenza del personale dipendente e pubblicato sul sito comunale nell’ambito dell’operazione Trasparenza;

5. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.